



编委：武汝廉 李婷婷 孙小峰
赵伟 刘鹏 刘寒松
韩斌 尚晓明 王凤佐

工作场所预防艾滋病

企业指导手册



工作场所预防艾滋病企业指导手册



国际劳工组织北京局

地址：北京亮马河南路14号
塔园外交人员办公楼1-10
邮编：100600
电话：86-10-6532 5091

获取更多资源请访问：www.workonaids.org



美国劳工部

MOLSS 中国劳动和社会保障部



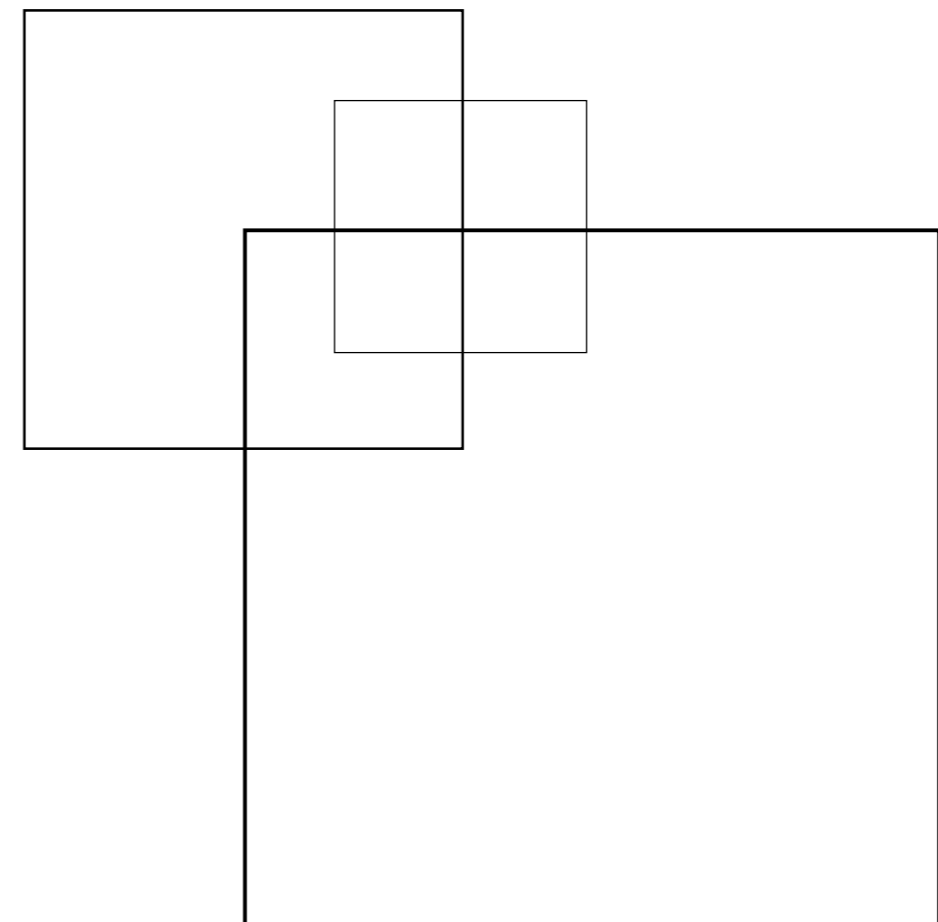
中华全国总工会



国际劳工组织

工作场所预防艾滋病

企业指导手册



前言

艾滋病在全球蔓延严重影响着经济的发展和人类的生存，2007 年全球共有 3320 万艾滋病病毒感染者。亚洲已成为全球艾滋病感染人数增长最快的地区，2007 年，亚洲艾滋病病毒感染者数量为 490 万，其中新增感染者数量为 44 万；因与艾滋病相关的疾病而死亡的人数为 30 万。

很多国家和地区遭受到了艾滋病带来的严重影响，尤其是非洲一些国家，艾滋病的流行不仅大大降低了当地生产力发展水平，而且减弱了这些国家提供基本产品和服务的能力，对国民经济和社会发展造成严重影响。目前非洲大约有 2250 万感染者，占全球感染总数的 68%。八个非洲国家的新增艾滋病感染者数量及死亡数量为全球总数的三分之一。南非一家艾滋病研究机构对国内 1000 多家企业的调查显示，受快速蔓延的艾滋病疫情的影响，至少有三分之一受访企业利润大幅下滑，在艾滋病疫情严重的地区劳动力市场供给受到影响，企业人员流动性增大，正常生产经营活动无法进行。未雨绸缪，工作场所开展艾滋病预防活动、制定艾滋病相关政策、增强职工自我保护意识、自觉地、科学地预防艾滋病传播，将有效地保障企业的生产经营活动。

截至 2007 年 10 月底，我国累计报告 22.35 万余例艾滋病病毒感染者和艾滋病病人，其中病人数为 62838 例，死亡报告 2 万余例。截至 2007 年底，我国现存艾滋病病毒感染者和病人约 70 万人，其中艾滋病病人 8.5 万人。与《2005 年中国艾滋病疫情与防治工作进展》中公布的数字相比，这两个数字分别增加 5 万人和 1 万人。目前总体上来说，艾滋病在我国虽然还属低流行状态，但疫情正处于由高危人群向普通人群扩散的阶段，这也正是艾滋病防治工作的关键时期。尤为严重的是，为数众多的人群对于艾滋病的传播途径不清楚，对某些可能导致感染艾滋病的行为不了解，许多被证明行之有效的预防艾滋病措施还未切实采用，这些因素都使遏制艾滋病传播的形势更加严峻。

党中央、国务院高度重视艾滋病的防治工作，将艾滋病防治纳入政府重要议事日程。胡锦涛总书记一直高度关注和重视艾滋病防治工作，多次看望艾滋病患者和医务人员，并强调做好艾滋病防治工作，关系人民群众的身体健康和生命安全，关系民族的素质和国家的未来。温家宝总理和吴仪副总理也多次强调，预防和控制艾滋病关系到中华民族的素质、经济社会发展和国家安全，是各级政府和全社会面临的重大挑战。2006

年以来国务院颁布了《艾滋病防治条例》，制订《中国遏制与防治艾滋病行动计划（2006—2010）》，积极履行向国际社会做出的承诺。

实现我国艾滋病防治工作的目标，广大企业将发挥十分重要的作用。企业关爱职工的健康，加强工作场所预防艾滋病工作，不仅可以充分调动职工的积极因素，提高企业生产力，也能树立良好的企业社会责任形象。要在企业中有效的开展艾滋病防治工作，关键是企业的领导班子、经营管理者要提高认识，要把预防艾滋病工作纳入企业劳动保护、职业安全卫生工作中，深入开展对管理者、卫生工作者、职工的艾滋病防治宣传教育活动，提高员工对艾滋病知识的了解，增强预防意识。要创造不歧视艾滋病感染者的工作环境，维护艾滋病人及艾滋病感染者的正当权利，包括劳动就业、医疗保险和其他社会保险的权利、获得救助的权利等。同时，企业要加强对艾滋病人及艾滋病感染者的关爱，消除羞辱和歧视，使艾滋病感染者及其家庭能够得到社会的关怀，重新树立起生活的信心。

中国企业联合会认识到了艾滋病将对企业带来的影响，倡导企业积极行动。过去两年来，中国企业联合会与国际劳工组织加强合作，开展了一系列艾滋病教育培训活动，并取得了良好的效果。展望未来，我国艾滋病防治任重道远，我们将进一步增强与国际组织之间的合作，引领更多的企业为我国艾滋病防治事业做出贡献。

二〇〇七年十二月

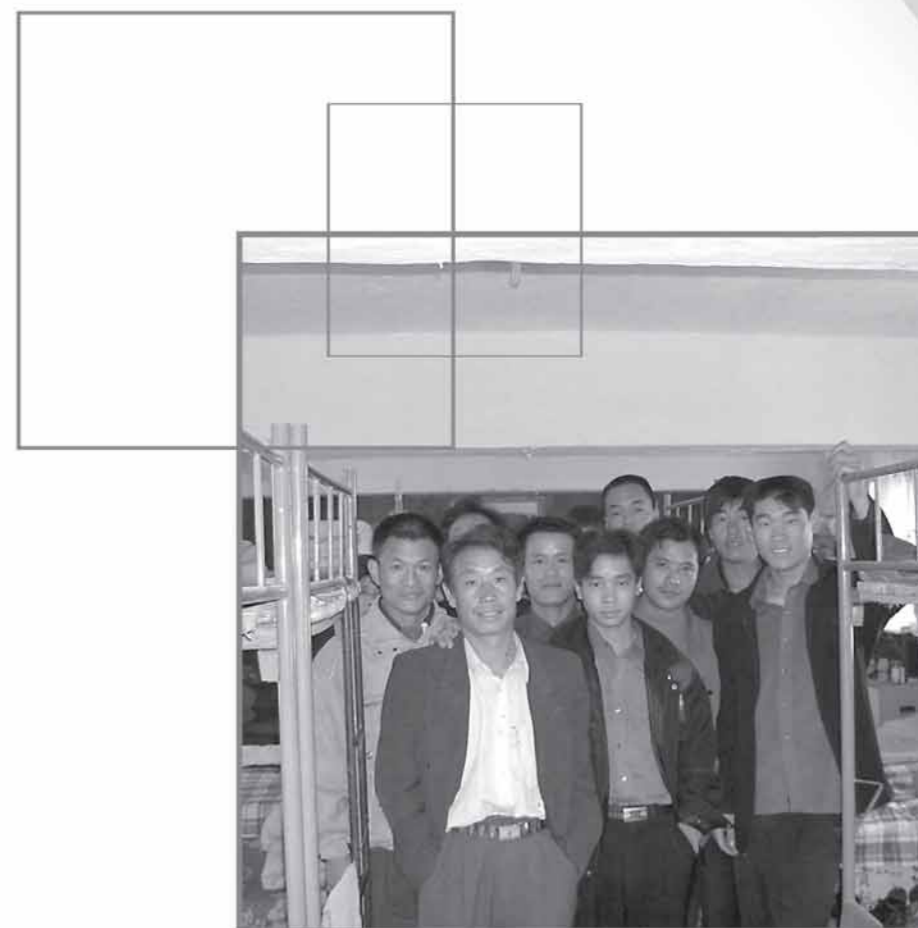
目录

第一部分 面对艾滋：企业准备好了吗	1
一、制订并实施工作场所艾滋病政策， 建立企业艾滋病防治工作小组.....	3
二、利用各种机会开展教育培训活动，促进行为改变.....	5
三、企业关心的热点问题：是否要继续 留用感染艾滋病的员工？.....	6
四、我国现行艾滋病防治相关法律、法规、政策.....	9
第二部分 工作场所预防教育	13
一、提高员工对艾滋病的认知度.....	14
二、工作场所培训活动.....	16
三、具体措施.....	18
四、预防因职业性活动可能造成的艾滋病感染.....	18
第三部分 工作场所关爱与支持	21
一、工作场所关爱和支持.....	22
二、员工透露他感染艾滋病该怎么办？.....	24
三、对有关艾滋病流言的回应.....	25
四、感染艾滋病的员工必读.....	26
五、艾滋病感染进程监测：CD4 细胞计数与病毒载量检测.....	27
第四部分 中国企业联合会积极推动 工作场所预防艾滋病工作	29
一、“中国企业高峰期”列入重要议题.....	30
二、“首届中国雇主论坛”作为重要专题.....	30
三、向中国企业发出了《企业工作场所预防艾滋病倡议书》.....	31
四、积极开展有关工作场所艾滋病预防培训.....	31
五、积极参与工作场所艾滋病预防国际研讨会.....	32
六、推动企业工作场所艾滋病预防试点工作.....	33
七、积极参与中国职工红丝带健康行动.....	33

八、开展工作场所艾滋病防治对策及建议课题研究	34
第五部分 艾滋病关爱支持网络	35
一、有关艾滋病防治非政府机构	36
二、有关艾滋病防治国际组织	37
三、艾滋病感染者自助组织	38
四、各地艾滋病咨询机构及电话	39
五、艾滋病相关政府机构	40
六、艾滋病相关资讯网站	40
附件：	
附件一：《国际劳工组织关于艾滋病与劳动世界的实践准则》 关键原则	41
附件二：工作场所预防艾滋病政策范本	43
附件三：广东省用人单位工作场所预防艾滋病指导意见	45

第一部分

面对艾滋病疫情的不断发展：
企业准备好了吗？



面对艾滋病疫情的不断发展：企业准备好了吗？

艾滋病传播途径与疫情现状

科学证明艾滋病病毒只通过以下三种途径传播：性传播、血液传播（包括静脉吸毒者共用针具）、母婴传播。除此之外没有其他传播渠道，因此与感染者的日常生活、工作接触不会感染艾滋病病毒。从全球来看，性传播是艾滋病传播的首要渠道，也是目前我国新发感染的主要途径。

截止到2007年全球共有3320万艾滋病毒感染者，80%以上属于年富力强的劳动力人群。非洲撒哈拉沙漠以南地区疫情严重，感染人数达2250万，在该地区已经有12%的劳动力由于艾滋病相关疾病丧生。亚洲目前是全球艾滋病疫情增长最快的地区，感染者超过1000万，其中90%属于劳动年龄人口。我国感染者人数70万，绝大多数在15-49岁之间。

艾滋病对企业的影响

艾滋病究竟会对企业带来什么样的影响？南非一家研究机构对国内的1000多家企业进行了调查，结果显示，由于艾滋病的影响，至少有三分之一受访企业利润出现大幅度下降；在艾滋病疫情比较严重的地区，劳动力供给也受到影响，而且该地区企业人员流动性增大，一些正常的生产经营活动无法进行。



如果企业能够未雨绸缪采取预防措施，就可以避免一些不必要的冲突和矛盾，保障企业的生产力；相反如不采取预防行动，即使企业只发现了一例艾滋病毒感染者，也会带来很多问题：没有足够的预防宣传教育活动，员工对艾滋病知识不十分了解，一旦有人感染艾滋病，车间班组员工之间就会出现各种猜测、工作场所弥漫着恐慌、员工不愿意和感染者一道工作，生产线可能因此中断。

除此之外，如果员工缺乏艾滋病相关知识、不懂得哪些行为是高危行为，那么就会使自己处于感染风险当中。结果企业的各种成本不断上升，包括员工病假、旷工、企业招募新员工、企业培训新员工等方面的费用。

开展艾滋病防治活动能够避免上述问题，帮助企业更好地应对艾滋病带来的影响，而且：

- 有助于企业树立“有责任”的公众形象；
- 一旦有员工感染艾滋病，企业知道如何应对；
- 显示企业对员工生活和健康方面的关心；
- 丰富职工业余文化生活。

其实，在企业开展艾滋病宣传教育活动简单易行，如果方法适宜、组织得当，还能够帮助企业创造一种积极向上的企业文化。

那么该如何开展艾滋病教育宣传活动呢？答案很简单。企业开展艾滋病宣传活动主要有两个目的：一是保护员工权益、减少艾滋病相关羞辱和歧视，这要通过政策的制定和落实来实现；二是开展教育宣传、实现员工行为改变，预防感染。

一、制定企业艾滋病政策

“艾滋病政策”的制定和实施是企业开展艾滋病宣传教育活动的核心内容之一。企业“艾滋病政策”应当以书面形式发布，具体内容包

- ❖ 权利保护：包括不解雇、检测结果保密及不歧视等原则。
- ❖ 教育宣传：明确说明企业将在什么时间开展什么样的艾滋病宣传教育；
- ❖ 支持关爱：建立支持、关爱的工作环境，确保企业艾滋病感染者获得帮助。



工作场所艾滋病政策应体现企业经营管理者、普通员工及感染者三方的利益平衡，“艾滋病政策”只有获得企业经营管理者 and 员工的一致认可才可能顺利实施。

根据《国际劳工组织关于艾滋病与劳动世界的实践准则》(见附件的10项关键原则)、《中华人民共和国劳动就业促进法》、我国《艾滋病防治条例》以及国内、外企业经验，工作场所艾滋病政策应包括以下原则：

1. 不检测。反对以雇用或确定工作岗位为目的的检测，即企业不应该要求求职者或已就业人员进行艾滋病病毒检测，但企业支持员工在当地疾病预防控制中心以及其它卫生机构进行保密的、自愿咨询检测；
2. 保密。企业不得要求求职者或已就业人员公开其艾滋病病毒感染状态，如果员工将其感染状态告知企业，则企业有责任为员工保密，除非员工个人愿意公开；
3. 雇佣关系的延续。企业不得以感染艾滋病为由解除员工劳动合同。如果需要的话，企业还应当采取措施尽力使感染艾滋病的员工能尽可能长地工作，并提供适宜的劳动条件或岗位；
4. 不歧视。禁止任何形式的对感染者的歧视。在职称、职务、福利待遇、劳动权益等方面，企业应对所有员工一视同仁。企业应当象对待其他疾病一样对待艾滋病；
5. 社会性别平等。面对艾滋病，男女两性面临着不同的风险，企业艾滋病防治活动应当针对男女两性的社会差异开展活动；
6. 对艾滋病感染者的支持与关爱。对无法继续工作的艾滋病员工及其家庭，企业应考虑并提供适宜的帮助。

起草工作场所艾滋病政策时，可以参考其他企业艾滋病预防政策。附件提供了中国企业联合会“工作场所艾滋病政策模板”供参考。

企业应指定专人兼职负责艾滋病教育和政策落实，并组建工作小组，职责大致包括：起草工作场所艾滋病政策、制订并落实艾滋病宣传教育计划、将艾滋病宣传教育纳入到企业现有的活动当中。工作小组成员可以包括职业安全卫生、培训、环境卫生、企业社会责任、人事、工会等部门的人员，企业可按照具体情况灵活处理。

二、利用各种机会开展教育培训活动，促进行为改变

工作小组成立后即可开展各种培训活动，目的主要是预防员工感染艾滋病，这就要转变员工思想态度，克服障碍，促进行为改变。

艾滋病只通过三种途径传播，即性传播、血液传播和母婴传播。工作场所本身几乎不存在感染艾滋病的风险，但是与职业相关的很多因素却使员工处于感染艾滋病的风险当中，例如经常在外工作的员工以及流动就业人口。他们面临的危险因素包括，对艾滋病/性病知识不了解；离开原居地，他们曾经在家或父亲、或丈夫、或儿子的角色变得模糊，可能会受到外界诱惑而发生高危行为等。据一项全国性调查研究(2006年)：城市30-39岁男性中15.7%有商业性行为；而从全国来看，性传播日益成为人们感染艾滋病的首要途径。

企业开展艾滋病教育宣传活动就是要员工认识艾滋病带给个人、家庭的危害，了解艾滋病传播途径；让员工认识到周围存在哪些风险；将艾滋病教育培训与员工的人生理想、家庭责任等联系起来，从而转变员工对艾滋病及性病的认知和态度，最终采取行动、主动预防。因此，艾滋病相关的宣传教育与企业倡导的诸如人生、理想、责任、忠诚等“主旋律”教育是一致的。

工作场所艾滋病宣传教育只需要企业很少的投入。企业不需要另外再建立一套新体系，而只要将艾滋病话题纳入到企业现有的活动当中就可以，例如新员工入职培训、企业员工大会、班组会议、企业职业卫生安全教育、工会与共青团开展的各项活动、企业内部报刊杂志等等。

除此之外，还需要将艾滋病相关的服务信息告诉员工，包括到哪里能够做免费的艾滋病自愿咨询检测、在哪里能够得到抗病毒治疗、哪里有性病咨询、哪里开展性病治疗等等。一旦员工需要相关服务，他们知道去哪里找到质量好、价格低的正规医疗机构。所有这些工作都不需要企业很大投入。



如需技术支持，可以联系当地疾病预防控制中心，他们可以提供讲座、或者免费提供各种宣传材料。

三、企业关心的热点问题：是否要继续留用感染艾滋病的员工？

有不少企业管理人员担心如果继续留用感染了艾滋病的员工会给企业带来影响。他们也想帮助感染者，也不希望失去这些技术娴熟、经验丰富的员工，可还是认为解除合同对企业而言是最简单的处理艾滋病问题的方式。下面罗列了企业管理者普遍担心的一些问题，并说明企业为什么要继续留用感染艾滋病的员工。

感染艾滋病的员工能工作吗？

一个人从感染艾滋病病毒到出现临床症状大约平均需要 8-10 年，这段时间叫做潜伏期。潜伏期内感染者可以健康地生活工作，旁人观察不到什么异常，而感染者自我感觉也没有什么异常，这段时间感染者和其他员工身体状况没有差别；大概感染 8-10 年后才会出现症状，但是只要及时治疗、遵从医嘱，感染者依然可以正常工作。

目前我国抗病毒治疗药物已经国产化，国家基本药物目录清单上包括多种药物。对于城镇贫困人口以及农村户口的人口，国家免费提供抗病毒治疗。

辞退感染艾滋病的员工得不偿失

我国现行城镇职工医疗保险政策规定：参加基本医疗保险的艾滋病感染者和病人应与其他疾病患者一样，公平享受医疗保险待遇；同时将齐多夫定、司它夫定、去羟基苷、拉米夫定、奈维拉平、茚地那韦等 6 种抗逆转录酶药物纳入基本医疗保险药品目录，列入统筹基金支付范围。企业不必为这些费用增加支出。即便感染者最终因病去世，我国养老保险对职工因病死亡后的丧葬费和家属抚恤金都有明确规定，养老保险基金将会承担一定的费用，企业也不必为此增加更多的支出。

而解雇感染艾滋病的员工，企业必须再雇用新员工并加以培训，这不仅需要支付招聘费和培训费，而且还要损失大量的时间，因为新员工需要经过数月乃至数年的培训实习才能达到老员工的熟练程度；同时，新员工与同事和主管人员之间还需磨合，一定时间内会影响工作效率。

感染艾滋病的员工工作表现怎样？

绝大多数感染艾滋病的员工在度过最初的情感调适期后，会比以往更加努力地工作，特别是得到企业支持后更是如此。调查显示，感染艾滋病的员工如果能继续留在企业，他们会比其他员工因病休假的天数更少。艾滋病感染者并不需要企业在病假方面作特殊照顾。

其他员工会受到感染吗？

艾滋病只有通过性传播、血液传播以及母婴传播三种渠道传播。科学证实：人们不会通过日常接触感染艾滋病病毒。因此，员工可以毫无风险地与感染者一道工作。

解雇感染艾滋病的员工会使其他员工感到高兴吗？

有人拒绝与感染者一起工作，企业因此解雇了感染者，结果员工更加惧怕艾滋病，有关艾滋病的流言蜚语更多。消除员工对艾滋病的羞辱和歧视非常重要，做好这方面的工作有时候要比开展教育宣传活动更有效。

企业信誉

企业作为社会组成部分应承担起一定的社会责任。在企业建立艾滋病政策、开展艾滋病宣传教育，充分显示了企业管理者勇于承担社会责任、关注员工健康的负责任态度。

关于检测问题

有些企业认为要所有员工进行艾滋病常规检测可以更好地了解企业艾滋病状况。但实践表明，强制检测有悖艾滋病防治原则。首先，强制检测向员工和求职者发出错误信息，即阳性者不适合继续工作，结果加剧了员工和求职者对艾滋病的恐惧和猜疑，一旦有人真的感染艾滋病，流言蜚语就会流传，正常的工作秩序就会打乱；其次，强制检测让员工感觉企业管理者可以随意践踏他们的权利。

强制性检测可能会使员工或求职者感到恐惧，他们或者担心自己感染艾滋病，或者不愿知道，也不愿意面对结果，他们可能会选择离开或者放弃求职。

管理者必须思考强制性检测的意义在哪里。事实上，每个人都有可能

感染艾滋病，感染后自己一无所知的情况非常普遍。管理者需要自问：自己是否也做好了准备和其他员工一样接受强制检测？检测代替不了预防，检测无法保护员工免受艾滋病感染；而且检测结果也不确定。

首先，由于艾滋病存在“窗口期”，检测需要6个月才能搞清某员工是否真的感染艾滋病。为确保发现每一个感染艾滋病的员工，企业每6至12周就需要再进行一次检测。

其次，强制检测并不能保护员工免受艾滋病感染。更有效的办法是开展工作场所艾滋病宣传教育活动，使员工获得知识和信息，学会保护自己以及如何与感染艾滋病的同事一道工作。

艾滋病强制检测不应作为企业艾滋病政策的内容，但企业鼓励员工自己进行保密的自愿咨询检测，检测前后要进行专业咨询。如果员工能尽早知道自己的感染状况，就能争取更多的时间，在情感和资金上做好准备；也能保护自己的性伴免受感染，并在需要治疗的时候得到适宜的治疗。

四、参考资料：我国现行艾滋病防治相关法律、法规、政策介绍

中华人民共和国就业促进法(将于2008年1月1日起实施)

第三十条 用人单位招用人员，不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用。但是，经医学鉴定传染病病原携带者在治愈前或者排除传染嫌疑前，不得从事法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止从事的易使传染病扩散的工作。

……

第六十二条 违反本法规定，实施就业歧视的，劳动者可以向人民法院提起诉讼。

……

第六十八条 违反本法规定，侵害劳动者合法权益，造成财产损失或者其他损害的，依法承担民事责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

国务院颁布实施的艾滋病防治条例(自2006年3月1日起实施)

第二条 艾滋病防治工作坚持预防为主、防治结合的方针，建立政府组织领导、部门各负其责、全社会共同参与的机制，加强宣传教育，采

取行为干预和关怀救助等措施，实行综合防治。

第三条 任何单位和个人不得歧视艾滋病病毒感染者、艾滋病病人及其家属。艾滋病病毒感染者、艾滋病病人及其家属享有的婚姻、就业、就医、入学等合法权益受法律保护。

第六条 国家鼓励和支持工会、共产主义青年团、妇女联合会、红十字会等团体协助各级人民政府开展艾滋病防治工作。

第二十条 机关、团体、企业事业单位、个体经济组织应当组织本单位从业人员学习有关艾滋病防治的法律、法规、政策和知识，支持本单位从业人员参与艾滋病防治的宣传教育活动。

第二十三条 国家实行艾滋病自愿咨询和自愿检测制度。

县级以上地方人民政府卫生主管部门指定的医疗卫生机构，应当按照国务院卫生主管部门会同国务院其他有关部门制定的艾滋病自愿咨询和检测办法，为自愿接受艾滋病咨询、检测的人员免费提供咨询和初筛检测。

第三十九条 ……

未经本人或者其监护人同意，任何单位或者个人不得公开艾滋病病毒感染者、艾滋病病人及其家属的姓名、住址、工作单位、肖像、病史资料以及其他可能推断出其具体身份的信息。

第四十四条 县级以上人民政府应当采取下列艾滋病防治关怀、救助措施：

- (一) 向农村艾滋病病人和城镇经济困难的艾滋病病人免费提供抗艾滋病病毒治疗药品；
- (二) 对农村和城镇经济困难的艾滋病病毒感染者、艾滋病病人适当减免抗机会性感染治疗药品的费用；
- (三) 向接受艾滋病咨询、检测的人员免费提供咨询和初筛检测；
- (四) 向感染艾滋病病毒的孕产妇免费提供预防艾滋病母婴传播的治疗和咨询。

第四十五条 生活困难的艾滋病病人遗留的孤儿和感染艾滋病病毒的未成年人接受义务教育的，应当免收杂费、书本费；接受学前教育和高中阶段教育的，应当减免学费等相关费用。

第四十六条 县级以上地方人民政府应当对生活困难并符合社会救助条件的艾滋病病毒感染者、艾滋病病人及其家属给予生活救助。

第四十七条 县级以上地方人民政府有关部门应当创造条件，扶持有劳动能力的艾滋病病毒感染者和艾滋病病人，从事力所能及的生产和工作。

中国遏制与防治艾滋病行动计划（2006—2010年）

3.加强工作场所和校园宣传教育。各级各类机关、单位要在工作场所广泛普及艾滋病防治和无偿献血知识，开展关爱艾滋病病毒感染者及艾滋病病人的宣传教育活动。企事业单位特别是流动人口比较集中的建筑、采矿等行业和大型工程建设单位，要将艾滋病防治政策及相关知识培训纳入职工岗位培训和行业安全教育，每年至少开展1次相关知识的专题教育。有关培训机构要把艾滋病防治和无偿献血知识作为重要的培训内容。公共职业介绍机构要为求职人员免费发放艾滋病防治宣传材料。

.....

4.加强对重点人群的宣传教育。各地区、各有关部门要认真组织实施《全国农民工预防艾滋病宣传教育工程实施方案》，在进城务工人员中广泛宣传预防艾滋病知识。.....要充分发挥工会、共青团、妇联、红十字会、工商联等团体工作网络优势，在继续深入开展“预防艾滋病，健康全家人”活动、“中国职工红丝带健康行动”和“青春红丝带”行动等专项活动的基础上，开展多种形式的预防艾滋病知识和关爱艾滋病病毒感染者及艾滋病病人的宣传教育活动。

国务院关于切实加强艾滋病防治工作的通知 国发[2004]7号

国家将抗艾滋病病毒药品纳入城镇职工基本医疗保险及新型农村合作医疗报销目录和城乡医疗救助支出范围，向农民中的艾滋病患者和城镇经济困难的艾滋病患者免费提供抗艾滋病病毒治疗药品，对经济困难艾滋病患者相关疾病治疗药品费用给予适当减免。

要根据卫生部《关于对艾滋病病毒感染者和艾滋病病人的管理意见》，采取医疗服务、社区服务、社会与家庭关怀相结合的管理方式，进一步加强对艾滋病病毒感染者和患者的管理，消除社会歧视。

中华人民共和国劳动和社会保障部关于落实艾滋病抗病毒治疗政策的通知

一、各地推行城镇职工基本医疗保险制度时，要保证参加基本医疗保险的艾滋病患者及艾滋病病毒感染者与其他疾病患者一样，能够平等地参加基本医疗保险并公平地享受基本医疗保险待遇。不允许对参保的艾滋病患者及感染者采取任何歧视性的政策。

二、将卫生部、财政部《关于印发艾滋病抗病毒治疗和自愿咨询检测办法的通知》（卫疾控发〔2004〕107号）中公布的《艾滋病免费抗病毒治疗药品名单》，调整列入《国家基本医疗保险药品目录》（具体名单附后），以保证参加基本医疗保险的艾滋病患者及其感染者能获得有效的抗病毒药物治疗。

三、各地要将参加基本医疗保险的艾滋病患者及感染者抗病毒药物治疗的费用列入统筹基金支付范围，以切实减轻这部分人群的个人医疗费用负担。

卫生部、财政部艾滋病免费自愿咨询检测管理办法（试行）

第11条 各地要通过电视、广播、报纸等大众传媒公布本地免费咨询检测机构地点及其咨询电话和联系方式，广泛开展宣传，提高公众特别是高危人群对艾滋病病毒抗体免费检测的知晓程度和自愿参与检测的意识。

第12条 对于自愿接受检测的人员，咨询员要在检测前后为他们提供检测、预防和治疗等咨询服务，做好咨询和检测服务的保密工作。不得向无关人员泄露艾滋病病毒抗体检测呈阳性人员的任何个人资料。

卫生部艾滋病自愿咨询检测工作实施方案（试行）

.....

三、各级卫生行政部门指定的医疗机构和疾病预防控制中心可在求询方便的地点设立艾滋病自愿咨询检测服务点。艾滋病高流行地区的县级综合医院和适量的省、市级医院必须设立自愿咨询检测服务点。

为保护求询者的隐私，咨询室应有单独的房间或空间，能进行保密性咨询；有保密文件柜保存资料。

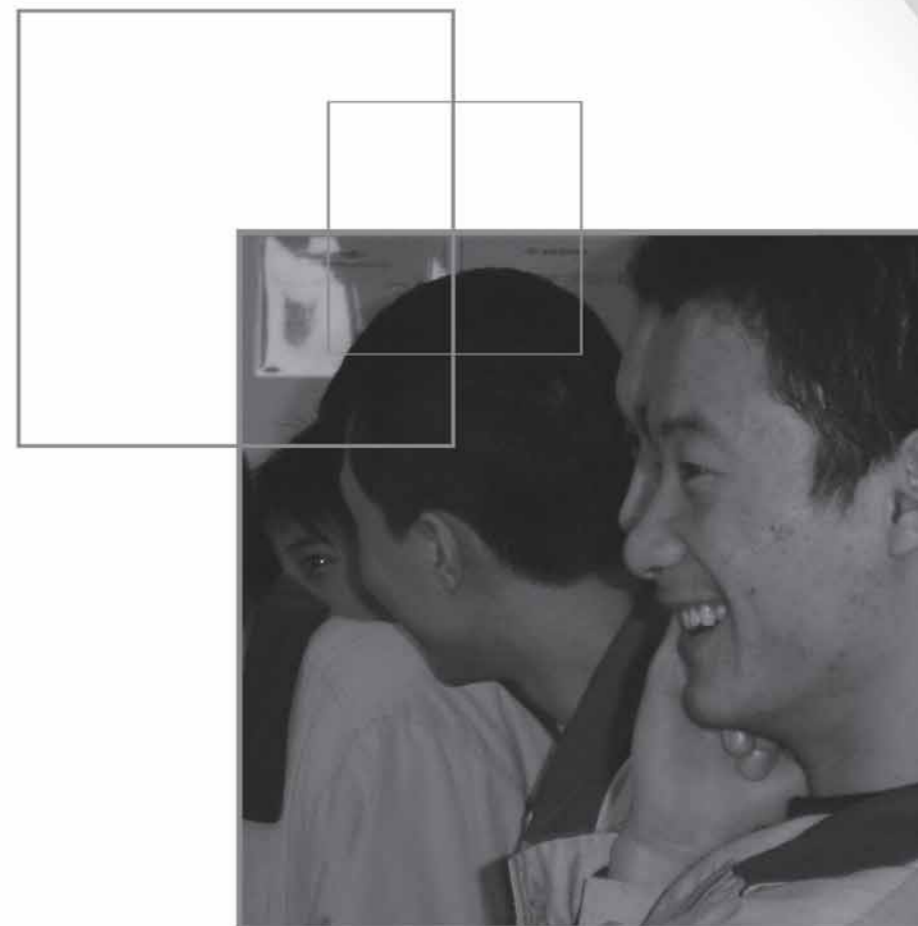
.....

五、咨询检测服务应遵循方便、保密和人性化服务的原则。其工作程序为：在求询者登记后，咨询员为其提供检测前咨询，求询者在知情同意的基础上自愿选择是否接受 HIV 检测。对于接受 HIV 检测的求询者，咨询员要开具 HIV 检测单，指引求询者到指定地点接受检测。检验员根据检测结果填写“检测结果报告单”和“检测登记表”，并送交咨询员。咨询员根据检测结果，为求询者提供检测后咨询。

六、检测单位和医务人员应依法为求询者的检测结果保密。

第二部分

工作场所预防教育



工作场所预防教育

企业可以在工作场所开展一系列预防和宣传教育活动帮助员工避免感染艾滋病病毒。

因为不了解艾滋病的正确知识，不知道它如何传播、如何预防，员工就可能认为艾滋病与自己没有什么关系，也不去注意自己的行为是否安全。知识的缺乏和观念的误区，使得员工及其同伴面临着感染艾滋病病毒的风险而毫无察觉或不知如何应对。有效预防艾滋病不仅仅是传播知识与信息，它还意味着要改变人们的态度与观念、创造一个良好环境、让员工在没有恐惧、没有歧视的环境中开诚布公地讨论和预防艾滋病。

艾滋病预防教育应该纳入企业职业安全健康规划中去。

这部分将讨论工作场所艾滋病预防教育战略的关键组成部分。

一、提高员工对艾滋病的认知度

提高员工对艾滋病的认知度由一系列信息交流活动组成，其目的主要是为了促进员工预防艾滋病的意识，激发员工对艾滋病及其带来的相关问题的思考。提高认知度活动不仅能让员工意识到艾滋病离自己并不遥远，而且通过活动传递的科学信息，引起广大员工获得更多艾滋病知识的兴趣。

工作场所千差万别。在做提高对艾滋病认知度的活动计划时，企业经营管理者需要调查了解并考虑很多因素。包括：

- 员工对艾滋病知识的知晓情况；
- 员工对艾滋病、性和毒品的态度和行为；
- 当地与性相关的文化风俗、宗教习俗及观念；
- 企业文化（正式或非正式）、公司管理层级、员工人数和业务部门等。

提高对艾滋病认知度活动应涵盖以下问题：

- 什么是艾滋病病毒、什么是艾滋病？
- 什么途径会传播艾滋病？



- 什么途径不会传播艾滋病？
- 与艾滋病病毒感染者共同生活、工作有无危险？
- 如何预防艾滋病？
- 采取安全性行为和使用安全套；
- 如何在工作场所避免艾滋病病毒传播？
- 关爱支持艾滋病病毒感染者和病人。

企业在开展提高艾滋病认知度活动时，可配合印发相关宣传材料。这些材料应简洁、清晰、直接，例如什么是安全性行为、安全套如何使用、吸毒与艾滋病等。避免使用模棱两可的语言，防止引起误解。宣传资料同时应简单易懂，朗朗上口。



下面列出的是供企业参考的提高艾滋病认知度的活动清单：

- 制作发放相关海报、宣传手册；在工作场所宣传栏及员工快报或企业简报上刊登相关文章；
- 对各个层面员工进行培训；
- 组织员工访问当地艾滋病防治、关怀等机构（详见第五部分）；
- 将艾滋病纳入企业职业安全健康活动；
- 邀请艾滋病病毒感染者到企业与员工进行面对面的交流。这类活动可以通过与艾滋病相关机构与网络进行联系与安排；
- 向艾滋病病毒感染者和病人捐款；
- 在员工宣传栏或公告板上开设艾滋病问答栏目；
- 举行工作场所艾滋病防治知识竞赛；
- 企业支持员工进行保密的艾滋病病毒自愿咨询检测；
- 在企业图书馆设立艾滋病信息资源中心；
- 设立爱心角，在工作场所义卖由艾滋病病毒感染者制作的产品如手工作品、绘画等等；
- 对新员工进行艾滋病防治知识培训。

二、工作场所培训活动

工作场所开展艾滋病预防教育活动的目标是预防员工感染艾滋病及消除对感染艾滋病病毒员工的歧视。一些国家的实践证明，以下四种工作场所预防教育活动投入少、效果好：

- 企业管理高层座谈会
- 员工培训
- 同伴教育者培训
- 对企业培训师的培训



女性对艾滋病培训有特殊的需求，例如要考虑提高她们与性伴侣协商采取安全性行为的能力。由于性、艾滋病等话题的敏感性，有些培训活动应该对男性和女性分开进行。如果可能，培训尽可能安排在工作时间内进行。

管理高层座谈会

管理高层座谈会主要针对公司总裁、公司政策制定者和人力资源经理等管理层，会议目的是让他们了解艾滋病对企业的影响，以及企业如何有效应对艾滋病。正规的管理高层座谈会通常为一至两个小时，主要内容包括：

- 当地艾滋病疫情现状；
- 艾滋病对企业的影响；
- 企业如何开展艾滋病活动；
- 其他企业艾滋病防治成功案例分析

员工培训

对员工进行培训是企业艾滋病预防活动最主要的部分，它不仅能增进员工对艾滋病和性知识的了解，增强他们的生活技能，使员工避免感染包括艾滋病在内的性传播疾病，而且，员工教育培训活动还能够消除对艾滋病的误解，减少工作场所的冲突和矛盾。典型的培训内容包括：

- 艾滋病基本知识；

- 艾滋病传播途径；
- 什么是高危行为？
- 什么是机会性感染？
- 怀疑朋友感染艾滋病时，怎么办？
- 怀疑自己感染艾滋病时，怎么办？
- 感染艾滋病后怎样生活、工作。

同伴教育者培训

日常工作生活中，遇到难题，人们第一个请教的往往是身边的朋友或同事。同伴教育就是利用同伴之间的这种影响力，让朋友去教育、说服朋友。工作场所同伴教育就是从员工中选择一定数量的员工进行培训，然后通过这些员工去教育、影响更多的员工。同伴教育可以使所有员工都获得有关艾滋病和性方面的正确知识，而且同伴教育者也会成为员工遇到艾滋病相关问题后想到的第一个要咨询的人。同伴教育者需要了解艾滋病和性传播疾病的基本知识，并要尽可能为其他员工提供帮助，他们在沟通技能和团队精神方面也需要得到培训。除此之外，同伴教育培训还应该包括：

- 交互式讨论：内容包括免疫系统、艾滋病病毒、机会性感染、艾滋病检测、对艾滋病感染者和病人的关爱和支持等；
- 理解人们对艾滋病的态度；
- 人们对性的态度，注意不要做价值评判；
- 男女两性关系和不安全性行为；
- 与感染艾滋病病毒的员工共同工作；
- 担心朋友感染艾滋病，怎么办？
- 担心自己感染艾滋病，怎么办？
- 回答艾滋病相关问题。

师资培训

通过师资培训，一些接受培训的员工和人力资源经理会成为企业艾滋病方面



的专家或老师。师资培训内容除了员工培训内容外还应包括：

- 工作生活中碰到的有关艾滋病实际问题的介绍；
- 高危行为分析；
- 了解人们对艾滋病所持的不同态度，并进行有效沟通；
- 安全性行为交流；
- 分析艾滋病对企业的影响；
- 如何设计员工培训课程。

三、具体措施

提供安全套

工作场所应当为员工提供安全套。正确和长期使用安全套是防止艾滋病和其他性传播疾病的重要而且有效的手段。在工作场所提供安全套将会为艾滋病教育和预防活动的开展提供强有力的支持。

安全套自动售套机应安装在公共场所人们都能看到的地点（但也不能暴露在大庭广众下），如洗手间、医务室等。



提供性病服务信息

确保员工及其性伴侣能够获得性病诊断和治疗服务，这一点很重要，因为：第一，性病增大了感染艾滋病病毒的风险；第二，可以利用性病诊断和治疗的时机，向员工进行安全性行为包括预防艾滋病的宣传教育。如果企业没有性病相关医务人员，要告诉员工如果需要的话到哪里寻求诊断治疗。

四、预防因职业暴露造成的艾滋病感染

员工在工作场所一般没有感染艾滋病病毒的风险，因为艾滋病不会通过日常接触传播。同时，艾滋病也不会通过昆虫、食品、水、公共厕所、游泳池、毛巾、眼泪、共用的饮食器皿或其他物品如衣物、电话等传播。

工作场所因职业活动感染艾滋病病毒的唯一途径是：发生工伤事故的时候，员工可能暴露于艾滋病病毒感染者的血液环境中。不过即使发生职业暴露，通过血液传播艾滋病病毒的可能性仍然很小。

下面介绍一些处理紧急情况的指导原则：（1）急救措施与艾滋病；（2）接触血液的工作人员应采取的措施。

1. 急救措施与艾滋病

工作场所发生任何需要急救的情况，都要注意采取防护措施，以减少感染包括乙肝、艾滋病病毒在内的各种血液传播疾病的风险。这个防护原则对于防止艾滋病传播也同样适用。

急救措施中可能会导致感染艾滋病病毒的情形主要是口对口人工呼吸和止血过程，因为这两种情况都会接触人的血液或者体液。

作为企业的经营管理者，应考虑请一些专业人员为员工提供急救方面的培训。

口对口人工呼吸

员工在失去知觉又不能呼吸的情况下需要进行口对口人工呼吸。人工呼吸要尽快进行，这关系着员工的生死问题，不能因为害怕传染艾滋病或其他疾病就放弃挽救生命。

到目前为止，还没有发现一例艾滋病病毒感染者是由于口对口人工呼吸而传染的。虽然在艾滋病病毒感染者和病人唾液中能发现艾滋病病毒，但数量及其微小，而且没有发现任何通过唾液感染艾滋病病毒的案例。虽然没有事实上的证据，但从理论上来说，如果被救助的人口腔流血，还是有感染艾滋病病毒的可能。因此建议急救时使用一块干净的布或手帕先擦去对方口中的血再进行口对口人工呼吸，这也是避免传播其他疾病的有效措施。

止血

发生流血事故需要尽快采取措施，容不得急救者丝毫的迟疑，因为某些创伤有可能危及生命。如果可能，急救人员应指导流血的员工自己用一块干净的厚布用力压住伤口。如果伤者失去知觉、伤口过大或者伤口够不着，急救人员应用干净的布或者其他东西压住伤口，避免接触到血液。



要避免血液进入急救人员破损的皮肤伤口或粘膜。如果急救人员的手接触到了血液，注意不要用手再接触自己的眼睛或嘴巴。急救完成后应尽快用肥皂洗手。

2. 接触血液的员工应采取的措施

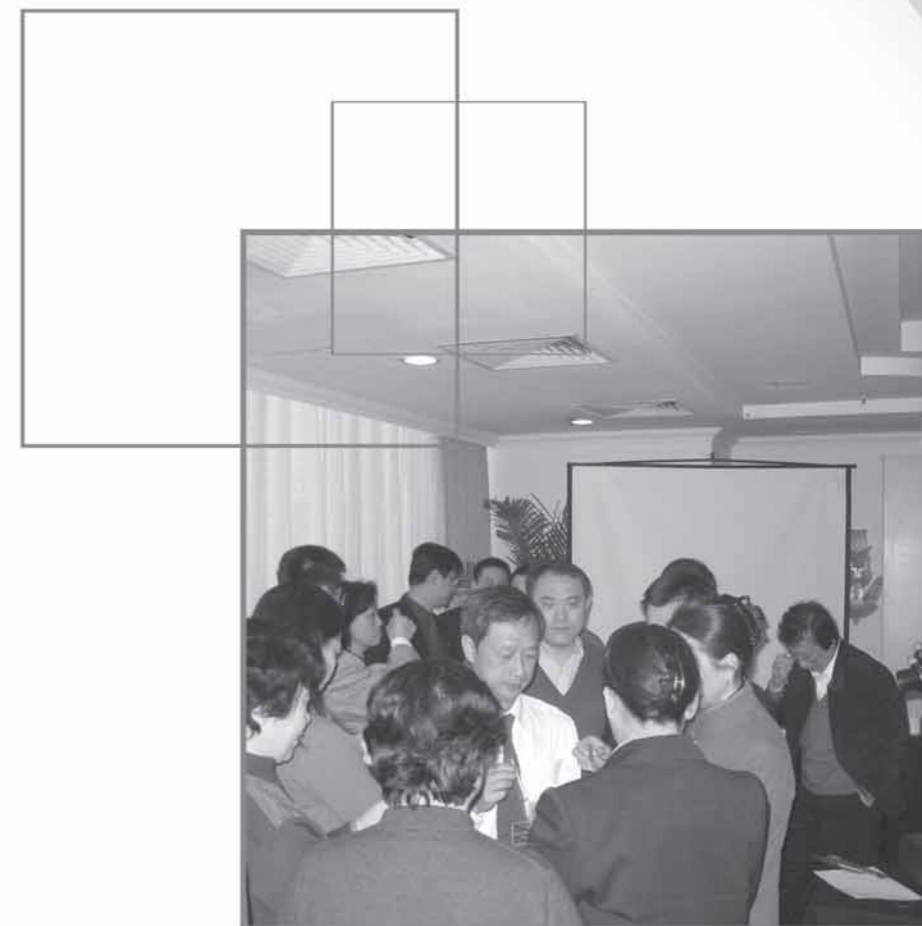
如果员工破损的皮肤处接触到了其他人的血液，应该尽快用肥皂清洗污染的伤口。如果血液或其他可能造成感染的体液溅入眼睛，应尽快用消毒洗眼液（或清水）清洗。如果溅洒在口腔里，应用大量的清水冲洗。

员工如果被带血的尖锐物品（如使用过的针）刺伤，要先挤出一些血液，然后用肥皂清洗伤口。如果可能，应当将伤口包起来。

如果员工接触到别人的血液，应在 72 小时内尽快去医院咨询治疗。企业应鼓励接触了血液的员工在数月后接受保密的艾滋病自愿咨询检测，确认自己是否感染艾滋病病毒。以上程序适用于所有血液接触事件，因为可能有些员工已经感染了艾滋病病毒而自己并不知道。

第三部分

工作场所关爱与支持



工作场所关爱与支持

工作场所的关爱和支持可以使感染艾滋病的员工健康地、富有效率地继续工作。而且，关爱和支持还表明公司真正关心员工的健康和福利，有利于提升工作场所士气、提高劳动生产率。

开展工作场所关爱和支持活动，所需要投入的成本并不高。很多企业有提供卫生服务的医务室，通过一些简单的培训，医务室就能够为员工提供艾滋病咨询及关爱服务。此外，企业还可以与社区健康中心、医院和一些非政府组织及艾滋病感染者自助团体合作开展活动，从而减少成本。本手册第五部分提供了相关机构的名录和联系方式。



根据企业自身的情况，关爱和支持活动可包含如下内容：

- 营造支持性的、没有歧视、工作富有弹性的工作氛围，使感染艾滋病的员工可以继续富有效率地工作；
- 员工感染艾滋病后及时被转诊到提供保密的自愿咨询检测服务的医疗机构；
- 为患有性传播疾病的员工提供治疗，减少其艾滋病感染风险；
- 预防和治疗机会性感染；
- 提供抗逆转录酶病毒治疗（如果条件允许，企业可以长期提供这种服务）；
- 实施员工及其家庭帮助计划。

应指定人力资源或管理部门的人员作为企业艾滋病事务负责人，为感染艾滋病的员工尽可能提供体贴和人性化的帮助。

一、工作场所关爱和支持

每个员工对企业关爱和支持活动的要求都不同，企业可以参考以下原则确定关爱支持活动的内容：

- 倾听员工的心声。就关爱和支持问题与员工沟通交流，而不只是单方面发通知和指示；
- 不要将感染艾滋病的员工和患其他重病的员工在就业、晋升、医疗福利和工作职责、工作条件等方面区别对待，应做到一视同仁；
- 在企业员工和管理层之间建立开放、支持性的环境；
- 企业关爱和支持活动应面向所有员工，而不要只针对感染艾滋病的员工，以免导致其他员工对感染者的怨恨；
- 要求感染艾滋病的员工对自己的工作负责。企业不能因为员工感染艾滋病就降低对他们的工作要求，关爱和支持并不是要求企业雇用不能胜任工作的员工；
- 任何时候都要对每个员工的健康状况保密；
- 关爱和支持活动要依据艾滋病感染员工需要的变化而变化。

工作场所关爱和支持活动应由感染艾滋病的员工、管理部门代表和员工代表协商确定。出于保密原因应尽量减少参与人员，如有新成员加入，之前一定要征得感染者同意。关爱和支持活动应在企业艾滋病政策指导下进行。

工作职责与工作条件的变化

感染了艾滋病，员工或多或少需要在工作职责和工作条件方面做一定调整，这样有利于保证工作效率。根据感染者的需求和企业的情况，应考虑将以下事项作为关爱和支持活动的内容：

- 对感染艾滋病的员工做有弹性的工作时间安排，包括有时间看病和咨询；
- 将感染艾滋病的员工调整到压力较小的职位，工作任务适应其能力变化；
- 为他们提供一定期限的带薪休假；
- 创造更多的非全日制职位；
- 如果工作可以在家里完成，那么要允许感染艾滋病的员工在家工作。

对员工及其家庭的援助

在单位之外，感染艾滋病的员工还有很多担心，比如，担心与自己有



多年关系的配偶或男/女性伴也感染了艾滋病；担心收入减少、治疗费增加而使家庭面临经济困境；担心法律方面的问题，尤其担心因家庭成员去世引发遗产纠纷等。

企业应帮助感染艾滋病的员工消除这些忧虑，减少他们的压力，这些压力会影响员工的健康水平和工作状态。同时，对员工及其家庭的援助也是企业关心员工健康的体现。对员工及其家庭援助可以包括以下内容：

- 为感染艾滋病的员工及其家庭提供法律事务、福利待遇等方面的支持；
- 为感染艾滋病的员工家庭提供经济援助；
- 确保感染艾滋病的员工享有医疗保险（或者有部分医疗保险）；
- 劳动合同终止后及时提醒其继续享受医疗福利待遇。

二、员工透露他感染艾滋病该怎么办？

如果有员工私下告诉你他感染了艾滋病，管理者首先要在精神上给予他抚慰，正面的支持很重要。人们一旦得知自己感染艾滋病，往往会出现一系列精神波动，震惊、六神无主、难以置信，企业应帮助感染艾滋病的员工度过难关，而不应该询问他们怎么感染的，或者表现出不以为然甚至歧视的样子。

下列各项能帮助企业经营管理者有效应对这种情况：

- 告知员工不会因此遭到解雇，并保证他得病的消息不会被泄漏；
- 询问员工如何得知自己病情的——是否接受过检测；如果没有，建议其到国家指定的机构或医院进行自愿咨询检测；
- 鼓励员工去医院就诊，就健康生活方式、治疗以及身体状况是否适合工作等方面咨询医疗专家；
- 鼓励员工通过诸如感染者自助组织等渠道寻求心理 - 社会支持，并告知可利用的服务网络信息（详见手册第五部分）；
- 与员工讨论如何在工作场所开展关爱和支持活动（见上）；
- 加强企业艾滋病预防教育活动，确保对感染者的艾滋病状况保密，同时警惕工作场所发生艾滋病相关歧视；
- 努力与员工建立一种开放的对话沟通方式，这样在单位内外面临问题时，员工会征询企业管理人员的意见和建议。

最初的精神危机过后（可能持续几天、几月甚至更长，取决于感染者得到的支持有多少），感染者通常会调整自己对生活、工作的态度，紧张感逐步减少，慢慢回归正常的工作状态。表现之一就是开始关心自己的健康和仪表。在此阶段，主管和同事可以通过接纳他们回归正常工作、增强自尊感等帮助他们。

感染艾滋病一段时间后，在工作方面员工可能需要额外的帮助，如病假增多，在企业政策允许下，要确保对这些需求做出适宜和人性化的回应。

三、对有关艾滋病流言的回应

“xxx 感染艾滋病了！”工作场所可能会出现这样的传言。此时，如果员工对艾滋病有正确认识就不会引起很大问题。但是，如果企业还没有制定艾滋病政策、没有开展预防教育活动，流言就可能严重影响企业的生产经营活动，就可能出现经营管理者应对这种情形时决策困难，甚至出现有才干和创造力的员工辞职的现象。



意识到这些流言，企业首先要对由此产生的影响进行及时评估。如果流言引起工作场所的恐惧和混乱，就应坦然告诉员工，艾滋病不会通过日常接触传播，大家可以继续安全地工作；如果大家担心说有些员工看上去有机会性感染的症状，则告诉员工机会性感染只对艾滋病感染者造成危险。

一旦发现制造、传播流言的人，就要设法找出原因。有时是因为某员工或其性伙伴出现症状，同事害怕被传染而引出流言。如果是这样，就应告诉大家，与感染者在一起工作不存在任何危险，而传播流言却是不能接受的不道德行为。

管理者要仔细斟酌，如何接近流言中的主角（即传言中感染艾滋病的员工），有没有必要这样做。如果过于公开地接近他，大家就会关注下一步有什么事会发生。而被流言涉及的员工则会非常苦恼，而管理者可能会发觉，其他员工都想从你这里知道那个员工究竟有没有感染艾滋病。

如果真要接近流言中的主角，那就私下进行而不要惊动其他员工，甚至应在工作场所之外进行。不要迫使此员工透露其艾滋病感染状况——员工有权保护隐私，当他做好准备的时候自然会告诉你。只要让此员工

知道企业会提供什么样的关爱和支持即可，如果他的病症很明显，就鼓励和说服他去看医生。

此时企业千万不要对此员工采取停职措施，哪怕临时也不行，否则其他员工就会错误地认为流言是真实的，从而引起更加广泛的忧虑。如果此员工自愿离开工作岗位，管理者则要强化企业愿采取行动，帮助其返回工作岗位；如果此员工想辞职，则给他一些时间仔细考虑后再决定。企业还应考虑向他及他的家庭提供帮助。

为确保类似事件不再发生，企业可组织高层管理者召开座谈会（见手册第二部分），并督促尽快建立企业艾滋病工作小组，制定艾滋病政策（见手册第一部分），对所有员工开展艾滋病教育活动，使他们更好地理解感染艾滋病的员工，并知道如何在日后工作和生活中保护自己免受感染。

四、感染艾滋病员工必读

如果你不幸感染艾滋病，请不要悲观，你仍然可以健康地工作和生活多年。目前临床使用的药品可以有效控制病毒，使你的身体保持强壮、健康。同时，抗艾滋病药品价格及机会性感染治疗费已大幅降低。虽然现在医学上还没有完全治愈艾滋病的办法，但是这种疾病是可以控制和治疗的。

为了保持健康，你应该了解自己的免疫系统，它是身体应对疾病的机制，你能增强它，但不能完全改变它。始终保持生理与心理健康，是帮助免疫系统战胜疾病的最佳方法。为保持身心健康，请考虑以下建议：

- 仔细考虑与付诸行动：回忆自己可能感染艾滋病的时间，这有助于找到最佳治疗方案。艾滋病感染者平均在感染 8 - 10 年后就需要到医院寻求帮助。要常规检查身体，积极预防并治疗相关疾病；要和医生商讨抗艾滋病病毒药物的治疗时间；与此同时，还要考虑加入艾滋病感染者自助团体；
- 正面激励：正面激励对长时间保持健康状态最为重要，虽然来自朋友和家庭的支持很关键，但感染者的自我认同和自我激励则是最重要的；
- 自我教育：通过阅读有关艾滋病、机体免疫系统、机会性感染治疗以及健康生活方式等书籍，进行自我教育；查询艾滋病药品和

费用信息以及心理 - 社会支持机构的相关信息；了解自己的权利和政府、企业援助方面的相关信息，结识一位可以信赖并能探讨问题的医生；

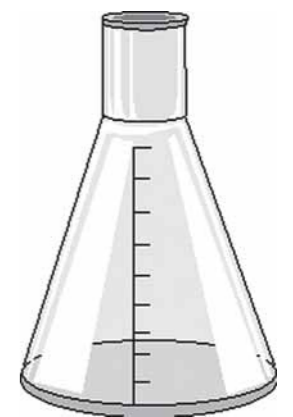
- 继续正常工作：这样能帮助你保持积极、健康的生活方式，不要自我孤立，你不会给同事造成任何威胁。如果保持身体健康，你还可以像以前一样工作。眼下，越来越多的人已经理解并愿意与艾滋病感染者共同生活和工作；
- 努力减轻压力：每晚睡 7 到 8 个小时有助于免疫系统应对疾病的袭击；
- 适当营养：适当营养很重要，应多进食以保持体重，多吃富含蛋白质的食物（如肉类、鱼类、豆类、干果）、谷物及营养丰富的水果，避免辛辣以免发生腹泻；经常锻炼身体，练就并保持强健的体魄；多喝水有助于药物在体内的代谢；确保食物安全，保持厨房清洁，食物入口前要清洗，避免吃上一餐剩余的食物，小心加工和贮藏过程中食物被污染，尽可能戒烟戒酒；
- 每一次性行为都使用安全套，保护性伙伴，并避免再次感染艾滋病的风险；
- 对未来费用事先做好计划：向咨询医师寻求关于日后治疗支出的建议，为可能发生的疾病准备好费用；
- 保持常态：不要惊慌，继续开展社会活动，参加全国和地方的艾滋病感染者自助团体，结交新朋友。

五、艾滋病感染进程监测：CD4 细胞计数与病毒载量检测

以下两种实验室检测方法对于评价艾滋病感染进程、决定什么时候开始使用药物非常重要：CD4 计数和病毒载量检测。两种检验都要从手臂静脉抽取血样。

CD4 计数通过计算血液中 CD4 细胞的数量评估人体免疫系统的能力。CD4 细胞是一种能够识别、攻击、破坏侵入身体的细菌、真菌及其他病原体的淋巴细胞。CD4 细胞是艾滋病毒攻击的主要细胞。随着艾滋病感染进程的发展，血液中 CD4 细胞数量会逐渐减少，从而减弱了身体对疾病的抵抗能力。

如果你已被确诊感染艾滋病，那么要求医生进行 CD4 细胞计数检测，以了解免疫系统能力和艾滋病毒的发生发展状况，以及由于免疫系统变



弱导致感染其它疾病的危险程度。CD4 细胞计数检测应每 3 到 4 个月进行一次，以监控病情的发展。如果你的 CD4 细胞连续数月下降，医生就会建议开始使用抗逆转录酶病毒治疗（服用抗艾滋病药品）。有效的治疗会使你的 CD4 细胞数量增长或保持稳定。成人每毫升血液中 CD4 细胞数量为 500 到 1,500 个。通常，医生会在每毫升血液 CD4 细胞下降到 200 到 350 个时开始使用药物治疗。

病毒载量检测的是人体血液中艾滋病毒的数量，它与 CD4 计数检测结合进行。为监控病毒进展情况，病毒载量检测应常规进行，与 CD4 计数检测周期相同。通过检测可以测量病毒复制情况，使医生掌握采取抗逆转录酶病毒治疗的时机。艾滋病毒的增加表明感染恶化，而降低则表明治疗有效，艾滋病得到控制，病人状况有所改善。

第四部分

中国企业联合会 积极推动工作场所预防艾滋病工作

首届中国雇主论

—企业家权益保护与社会责

GEG/ILO—First China Employers' Foru

2003年10月23-24日 · 北京

中国企业联合会 国际劳工组织



中国企业联合会 积极推动工作场所预防艾滋病工作

作为中国企业、企业家（雇主）组织的代表，中国企业联合会、中国企业家协会（简称中国企联）深刻认识到工作场所预防艾滋病的必要性与重要性，认识到艾滋病对企业生产经营的影响及对职工健康的危害，努力在工作中加强同国内外有关机构和组织的交流与合作，开展各种研讨、培训和试点等工作，推动企业在工作场所进行艾滋病预防知识的宣传和普及。具体工作有以下几个方面：

一、“中国企业高峰会”列入重要议题

“中国企业高峰会”是中国企联与世界经济论坛合作举办的国际性会议，是我国企业界与国内外政要、国外著名企业家、经济学家在中国共同探讨世界经济和中国经济发展，特别是关于中国企业发展、国际合作的盛会，为推动中国企业、企业家走向国际舞台，为中国经济的发展起到了积极的推动作用。2003年11月的“高峰会”将“艾滋病：为什么你要关注？”列为重要议题，围绕企业为什么要对艾滋病问题加以关注并采取措施、建立预防和治疗计划最有效的途径等问题进行了探讨。向广大企业界代表宣传企业预防艾滋病的重要性，推动企业做好工作场所艾滋病的宣传和预防工作。

二、首届中国雇主论坛”作为重要专题

在首届中国雇主论坛上，推动企业在工作场所开展艾滋病预防工作成为重要议题。

会议邀请国务院防治性病艾滋病协调会议办公室专家对我国艾滋病情况进行了总体介绍，并指出当前我国艾滋病流行的几个特点：（1）艾滋病疫情仍然呈现上升趋势，艾滋病感染人数明显增多；（2）艾滋病的流行呈聚集状分布。在全国范围内，感染者并不是均匀分布，绝大部分分布在农村，而且感染者主要



是青壮年，男性居多，女性的比例也在不断增加。（3）经性途径感染艾滋病的人数在持续增长。因此社会各界，包括企业界，必须积极行动，参与艾滋病的防治，共同建设一个更加安宁的社会。

国际劳工组织专家古那先生介绍了国际劳工组织的《艾滋病与工作场所实施准则》，并结合国外企业的预防实践指出，企业防治艾滋病要点和关键原则是工作场所对艾滋病毒携带者和其他工人一视同仁。应给予艾滋病感染者同等的机会，只要身体状况允许，有劳动能力，只要他在防治方面接受教育，就不应遭到解雇。

会上还宣读了中国企联旨在号召企业在工作场所预防艾滋病的《企业工作场所预防艾滋病倡议书》。

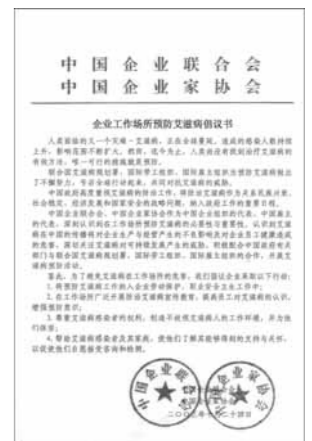
三、向中国企业发出了《企业工作场所预防艾滋病倡议书》

为促进工作场所艾滋病预防工作，在首届中国雇主论坛上，中国企联向全国广大企业发出了《企业工作场所预防艾滋病倡议书》，倡议书指出，中国企联深刻认识到在工作场所预防艾滋病的必要性与重要性，认识到艾滋病在中国的传播将对企业生产与经营产生的不良影响及对企业员工健康造成的危害，深切关注艾滋病对可持续发展产生的威胁，积极努力与中国政府有关部门、联合国艾滋病规划署、国际劳工组织、国际雇主组织合作，开展艾滋病预防活动。为了避免艾滋病在工作场所的危害，倡议企业采取以下行动：

- （1）将预防艾滋病工作纳入企业劳动保护、职业安全卫生工作中；
- （2）在工作场所广泛开展防治艾滋病宣传教育，提高员工对艾滋病的认识，增强预防意识；
- （3）尊重艾滋病感染者的权利，创造不歧视艾滋感染者的工作环境，并为他们保密；
- （4）帮助艾滋病感染者及其家庭，使他们了解其能够得到的支持与关怀，以促使他们自愿接受咨询和检测。

四、积极开展有关工作场所艾滋病预防培训

2004年3月，由中国企联、国际劳工组织和亚洲商业联盟联合主办，北京市旅游行业协会饭店分会协办的“酒店业工作场所艾滋病防治国际研讨会”在北京召开。来自北京市酒店业的50多名高级管理人员参加了此



次研讨会。会议介绍了我国艾滋病现状和艾滋病的基本知识,并针对工作场所艾滋病防治进行了研讨。

2003年10月,中国企联和国际劳工组织联合在云南昆明举办了“工作场所防治艾滋病国际研讨会”,介绍了云南省艾滋病状况,邀请国际劳工组织专家就全球艾滋病基本情况以及其所带来的负面影响、工作场所防治艾滋病的应对措施、其它国家企业防治艾滋病的经验作了专题发言,并在与会代表中讨论了企业如何制定相应的政策防治艾滋病,艾滋病对企业带来的影响,对艾滋病员工的歧视现象的原因以及企业经理如何消除对艾滋病员工的歧视现象。会议还请艾滋病患者谈了自己的感受。来自云南省旅游酒店业的40多名企业高级管理人员参加了研讨会。

2004年8月,由中国企业联合会和国际劳工组织联合主办、四川省企业联合会承办的“工作场所艾滋病防治国际研讨会”在成都召开。来自四川省铁路系统及建筑行业的40多名企业高级管理人员参加了此次研讨会。四川省卫生厅疾病预防控制中心专家介绍介绍了我国及四川省艾滋病现状,国际劳工组织艾滋病防治专家介绍介绍了艾滋病基本知识及其防治,一家建筑企业代表介绍企业艾滋病防治的经验。会议邀请了艾滋病感染者讲述了社会对艾滋病感染者及家庭的关怀与支持。

2007年11月,由中国企业联合会和国际劳工组织联合主办、哈尔滨企业联合会承办的“工作场所艾滋病防治国际研讨会”在哈尔滨召开。来自企联系统的代表和当地企业高级管理人员50余人参加了此次研讨会。

五、积极参与工作场所艾滋病预防国际研讨会

2003年12月,由联合国艾滋病规划署、国际劳工组织共同举办的“亚太地区私有部门防治艾滋病会议”在印度尼西亚巴厘岛召开。中国企业联合会派代表参加了会议,与遭受艾滋病不同影响的国家的私有部门参会代表进行了广泛的交流。会上成立了中国企业下一步开展工作场所艾滋病预防工作组,并制订了进一步开展工作的行动计划。

2004年8月,国际劳工组织、联合国麻醉药品和犯罪管理局、马来



西亚科技大学在马来西亚联合召开了“亚太地区工作场所艾滋病与毒品防治会议”。中国企业联合会及合作伙伴中国铁路工程总公司的代表参加了本次会议。会议强调了开展工作场所毒品与艾滋病防治的重要性,建议将工作场所戒毒与艾滋病防治结合起来,积极防治毒品和艾滋病的蔓延。

2007年7月,中国企业联合会代表随中国政府代表团出席了第三届亚太地区部长级艾滋病会议并对澳大利亚的艾滋病防治工作进行了考察。

六、推动企业工作场所艾滋病预防试点工作

目前,艾滋病在中国的蔓延已引起了各级政府部门、非政府组织和企业界的高度重视。为进一步推进企业艾滋病预防工作,中国企联、国际劳工组织拟与企业合作开展工作场所艾滋病教育项目,旨在帮助试点企业制定工作场所艾滋病政策和执行艾滋病防治工作,积极配合中国政府和相关部门,将工作场所预防艾滋病作为职业安全卫生的重要工作内容,积极开展各项活动,减少艾滋病病毒在员工中间的传播,以创造良好的工作环境,提高企业的生产效率。中国企联与有关企业就试点工作做了大量准备工作,按照预定计划实施了各项活动,顺利地实现了预定的目标,试点工作取得圆满成功。

七、积极参与中国职工红丝带健康行动

2004年8月19日,中国企联与中华全国总工会、劳动和社会保障部、卫生部联合下发了“关于开展‘职工红丝带健康行动’的通知”,指出了开展“职工红丝带健康行动”的重要意义、主要内容和几点要求。动员各方行动起来,努力遏制艾滋病在中国的传播和流行势头。2004年11月25日,“中国职工红丝带健康行动”启动仪式在京举行。中共中央政治局委员、国务院副总理吴仪在讲话中指出,艾滋病在中国的流行和蔓延给经济社会带来了严重威胁,防治工作正处在关键时期,各地区、各有关部门要按照党中央、国务院的部署和要求,切实抓紧、抓实、抓好艾滋病防治工作。



全国总工会副主席、书记处第一书记张俊九，卫生部党组书记、常务副部长高强，劳动和社会保障部副部长华福周，中国企业联合会、中国企业家协会执行副会长陈光复，联合国艾滋病专题中国组主席武德琛，国际劳工组织北京局副局长王纪元等出席了启动仪式，并发表讲话。中国铁路工程总公司副总经理李建生代表中国企业宣读了企业工作场所预防艾滋病倡议书。

八、开展工作场所艾滋病防治对策及建议课题研究

针对艾滋病在全球范围造成的影响和我国艾滋病的流行特点和发展趋势，中国企联将“企业艾滋病防治对策及建议研究”列为重要课题，在总结艾滋病对全球及我国造成的影响的基础上，阐述了企业对开展艾滋病防治工作的紧迫性和必要性，企业对艾滋病认识、预防的现状，指出公司高层领导的承诺对有效开展工作场所艾滋病防治至关重要，企业要制定和实施艾滋病预防政策，树立正确的预防意识。中国企联将以课题研究成果为指导，通过地方企联的网络，联合相关企业，举办各种培训和研讨、进行企业试点、推广成功经验，搭建一个中国企业艾滋病防治平台，为工作场所艾滋病防治提供咨询、信息、培训、支持与关怀等服务。

第五部分

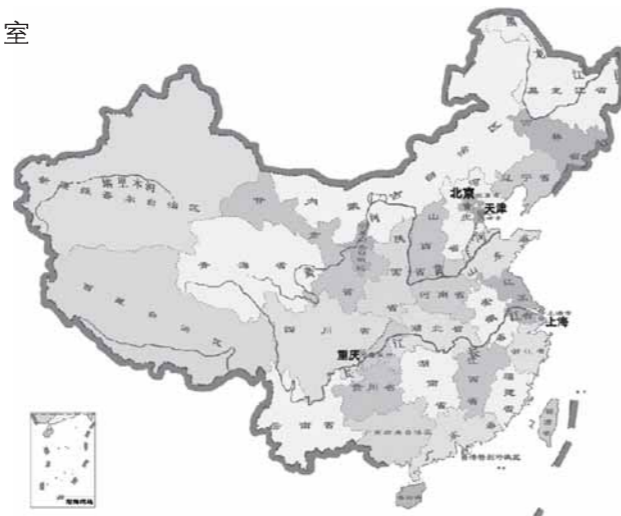
艾滋病关爱支持网络



艾滋病关爱支持网络

一、有关艾滋病防治非政府机构

1. 中国计划生育协会
地址：北京市朝阳区芍药居 35 号
邮编：100029
电话：010-8465 7810
电邮：cfpa@chinafpa.or.cn
网址：www.cma.org.cn
2. 中国预防性病艾滋病基金会
地址：北京市朝阳区和平里北街 5 号院 1 号楼
邮编：100013
电话：010-6422 5073
传真：010-6422 5072
电邮：hxucfpa@public.bta.net.cn
网址：www.china-fpsa.com
3. 中国性病艾滋病防治协会
地址：北京市宣武区南纬路 27 号
邮编：100050
电话：010-6317 8284
传真：010-6303 4512
电邮：stdaids@public.fhnet.cn.net
4. 关怀艾滋
地址：香港柴湾乐民道 3 号 F 座 17 楼 B 室
电话：00852-2898 4411
传真：00852-2505 1682
电邮：enquire@aidsconcern.org.hk
网址：www.aidsconcern.org.hk
5. 云南省艾滋病防治协会
地址：云南省昆明市五一路 166 号
邮编：650021
电话：871-3624 737
传真：871-3620 353
电邮：ynukaids@vip.163.com



6. 云南健康与发展研究会

地址：云南省昆明市人民西路 191 号昆明医学院 43 号
邮编：650031
电话：871-5364 693
传真：871-5311 542
电邮：knzhang@public.km.yn.cnYHDRA@vip.km169.net
网址：www.yhdra.org

二、有关艾滋病防治国际组织

1. 美国家庭健康国际[FHI]
地址：北京市朝阳区建国门外大街永安里 8 号华彬国际大厦 1116 室
邮编：100022
电话：010-8528 8492
传真：010-8528 8496
电邮：fhichina@fhichina.org
网址：www.fhi.org
2. 全球企业抗艾滋病联合会[GBC]
地址：北京市海淀区中关村东路 1 号院搜狐网络大厦 10 层 1029 室
邮编：100084
电话：010-6270 1603
传真：010-6270 1603
电邮：gbcchina@gmail.com
网址：www.businessfightsaids.org
3. 玛丽斯特普国际组织[MSC]
地址：北京市北苑路 172 号欧陆经典 18 号楼 103 室
邮编：100101
电话：010-8485 4988
传真：010-8485 4998
电邮：amy@youandme.net.cn
网址：www.youandme.net.cn

4. 帕斯适宜卫生科技组织[PATH]

地址: 北京市朝阳区建国门外大街永安里 8 号华彬国际大厦 718 室
 邮编: 100022
 电话: 010-8528 8211
 传真: 010-8528 8210
 电邮: ewang@path.org
 网址: www.path.org

三、艾滋病感染者自助组织

1. 北京佑安医院[爱心家园]

地址: 北京市丰台区右安门外西头条 8 号
 邮编: 100054
 电话: 010-6329 2211 转 443
 传真: 010-6329 3371
 电邮: zhaky@263.net

2. 北京佑安医院[红树林支持项目]

地址: 北京市丰台区右安门外西头条 8 号
 邮编: 100054
 电话: 010-6329 6183
 传真: 010-6329 6125
 电邮: msg_china@yahoo.com.cn
 网址: www.chinamsq.org

3. 北京地坛医院[红丝带之家]

地址: 北京安外大街地坛公园 13 号
 邮编: 100011
 电话: 010-6422 6966
 电邮: chddt@yiyee.com
 网址: www.bjdt.com
www.aidsonline.com.cn

4. [爱之关怀]

地址: 广州市天河北路 611 号
 邮编: 510630
 电话: 020-3847 3175
 热线电话: 020-8833 3364
 传真: 020-3874 2937
 电邮: aidsarecndg@hotmail.com
 网址: www.aidsarechina.org

5. 云南戴托普康复中心

地址: 云南昆明市西华街 47 号
 电话: 871-4180 139
 传真: 871-4183 631
 电邮: wang_daytop@hotmail.com
 网址: www.daytop.com.cn

6. 新疆艾滋病预防和关怀项目

联系人: 王洪立
 电话: 0994-3523 405
 传真: 0994-3850 727

7. 阜阳市艾滋病贫困儿童救助协会

地址 安徽省阜阳市第一中学校园内
 联系 张颖
 电话 0558-2277 818
 传真 0558-2277 936
 电邮 aosfy@faaids.com
 网址 www.faaids.com

四、部分省市艾滋病咨询电话号码

北京市	010-6329 3342
	010-6329 3342
	010-6223 8683
北京艾滋病、性病咨询热线	010 - 6227 5550
安徽省	0551-3633 229
广东省	020-8418 3658
深圳市	0755-5609 534
香港	0852-2780 2211

五、艾滋病相关政府机构

单位名称	所在地	电话号码
全国性病麻风病控制中心	南京	025-5422 117
北京市性病防治所	北京	010-6329 3342
安徽省卫生防疫站	合肥	0551-2865 570
安徽省皮防所	合肥	0551-5563 341
合肥市疾病预防控制中心	合肥	0551-2637 918
芜湖市疾病预防控制中心急传科	芜湖	0553-3844 500
淮南市疾病预防控制中心	淮南	0554-6655 652
马鞍山市疾病预防控制中心	马鞍山	0555-8367 630
池州市疾病预防控制中心	池州	0556-2812 625
云南省疾病预防控制中心	昆明	0871-3611 773
个旧市疾病预防控制中心	个旧	0873-2124 409
安宁市疾病预防控制中心	安宁	0871-8699 312
广东省疾病预防控制中心	广州	020-8418 3658
广州市疾病预防控制中心	广州	020-8375 3671
深圳市疾病预防控制中心	深圳	0755-2553 8442
东莞市疾病预防控制中心	东莞	0769-2262 5316
中山市疾病预防控制中心	中山	0760-8871 197

六、艾滋病相关资讯网站

1. 中国艾滋病资讯	www.china-aids.org
2. 中国性知识科普网	www.x.com.cn
3. 中国艾滋病信息资源中心	www.chain.net.cn
4. 香港艾滋病网上办公室	http://sc.info.gov.hk
5. 深圳新健康网络	www.newhealth.com.cn
6. 中国疾控中心性艾中心	www.chinaids.org.cn
8. 联合国艾滋病规划署驻华办事处	www.unchina.org/un aids
9. 国际劳工组织	www.ilo.org/ids www.workonaids.org
10. 全球艾滋病商业联盟	www.businessfightaids.org
11. 亚洲艾滋病商业联盟	http://abcon aids.org

附件一

《国际劳工组织关于艾滋病与劳动世界的实践准则》关键原则

原则 1：承认艾滋病是工作场所的问题 -- 艾滋病是一个工作场所的问题，应该像对待其它严重疾病一样对待艾滋病。这样做非常必要，不仅因为艾滋病对劳动力产生影响，而且，工作场所是社区的一部分，在控制艾滋病的传播和减少其影响方面起着重要作用。

原则 2：不歧视 -- 考虑到体面工作、尊重艾滋病病毒感染者及受艾滋病影响者的人权和尊严，不应该对确实或怀疑感染艾滋病病毒的工人有任何歧视。对艾滋病病毒感染者及受影响者的歧视或羞辱，阻碍了旨在促进艾滋病预防的各种努力。

原则 3：社会性别平等 -- 应该认识到艾滋病的社会性别特征。与男性相比，由于生物学的、社会文化的和经济上的原因，妇女更容易感染，也更容易受到艾滋病流行带来的不利影响。社会性别歧视越严重，妇女地位越低，妇女受艾滋病的影响就越大。因此，促进男女平等及赋予妇女权力，对于成功预防艾滋病病毒传播并使妇女有能力应对艾滋病至关重要。

原则 4：健康的工作环境 -- 为了预防艾滋病传播，遵照《职业安全和卫生公约，1981 年（第 155 号）》条款，对所有相关团体来说，只要可行，工作环境应该是健康和安全的。

健康的工作环境有助于工人保持与工作有关的生理和心理健康的最佳状态，并且有助于按照工人的生理和心理状况调整工作，使之适合工人的能力。

原则 5：社会对话 -- 成功执行一项艾滋病政策和规划需要雇主、工人及其代表和政府之间的合作与信任，在适宜的场合，还应有感染艾滋病病毒和受艾滋病影响的工人的积极参与。

原则 6：以是否雇用或确定工作岗位为目的的筛查 -- 不应该要求求职者或在职人员进行艾滋病筛查。

原则 7：保密 -- 没有理由要求求职者或工人透露有关艾滋病病毒感染情况的个人信息。工人也不应泄露其同事有关此类个人信息。要获取工人艾滋病病毒感染状况有关信息，应该遵循《国际劳工组织关于保护

工人个人信息的实践准则，1997年《中保密条款的限定。

原则8：雇佣关系的延续——感染艾滋病病毒不是终止雇佣关系的理由。象许多其它疾病一样，只要身体胜任，患有艾滋病相关疾病的个人应该可以在已有的合适工作岗位上尽可能长的工作。

原则9：预防——艾滋病病毒感染是可以预防的。通过实施符合国情和文化的多种预防措施，可以实现预防经所有途径的艾滋病病毒传播。可以通过行为、认知、治疗的改变以及创造非歧视的环境，进一步深化预防工作。在促进艾滋病预防、特别是在通过提供信息和教育改变态度和行为方面，以及应对社会经济问题方面，社会伙伴具有独特优势。

原则10：关怀和支持——团结、关怀与支持应该成为劳动世界应对艾滋病的指导思想。所有工人、包括艾滋病病毒感染者，都有资格获取可负担得起的卫生服务。在他们以及抚养者获取和享受法定社会保障项目和就业计划规定的福利待遇时，不应该受到任何歧视。

附件二

工作场所预防艾滋病政策范本

深刻认识到在工作场所预防艾滋病的必要性与重要性，认识到艾滋病在工作场所的传播将对企业生产与经营产生的不良影响及对企业员工健康造成的危害，认识到艾滋病对企业可持续发展产生的威胁，为推动本公司在工作场所预防艾滋病工作，特制定如下预防艾滋病政策：

工作场所预防艾滋病政策

1. 反对任何歧视行为：

公司在人员聘用、培训、晋升、绩效评估、薪酬、社会福利等措施中将努力杜绝任何形式歧视行为的发生；

公司支持自愿的艾滋病咨询检测，不强迫新、老员工接受艾滋病毒筛查或检测；

员工被确认感染艾滋病毒后，除非其身体条件已无法继续工作，公司不会与其解除劳动合同。

2. 向员工提供相关培训和宣传品：

公司将努力与员工共同开发、实施相关的艾滋病预防、关怀和支持培训项目，为员工及其家庭提供艾滋病基础知识和预防措施的培训，提高员工预防艾滋病意识和能力；

公司将由（部门名称）每年为新招聘员工组织一次关于工作场所预防艾滋病的知识培训，邀请相关机构专家为员工讲解预防艾滋病基础知识；

公司（部门名称）将负责开发、提供必要的艾滋病预防宣传品，如艾滋病预防指导手册、宣传画等，并在公司内部媒体开辟预防艾滋病专栏，邀请专家提供咨询服务。

3. 保护和关怀员工健康：

员工被确认感染艾滋病后，如果身体条件允许其继续工作，公司将按国家相关法律、法规规定继续聘用该员工，如果其身体条件不能适应原工作，公司可以为其调整工作岗位；

考虑到问题的严重性和对感染者及其家庭的经济、社会和心理的严重影响，公司将努力帮助员工应对这些挑战。

4. 为员工相关信息保密：

公司将严格遵守对员工感染艾滋病毒的状况保密的原则，对员工自愿接受的检测和咨询等相关事宜保密，做好相关的咨询关怀、治疗和福利待遇等信息的管理，尊重员工隐私；

公司在新员工就业前的体检中将不包括艾滋病毒/艾滋病项目，但可以在员工年度体检中提供自愿的检测，并为之保密；

公司希望通过以上政策，引导公司员工树立正确的艾滋病预防态度，为员工创建安全、健康的工作环境，防止艾滋病在工作场所的蔓延。从而提高公司的生产力和工作效率。

附件三

广东省用人单位工作场所预防艾滋病指导意见

第一条 为了预防、控制广东省工作场所艾滋病的发生和流行，保障人体健康和公共卫生，指导广东省用人单位工作场所预防艾滋病工作，根据《艾滋病防治条例》，制定本意见。

第二条 工作场所艾滋病预防工作应坚持预防为主、防治结合的方针，建立政府组织领导、部门各负其责、全社会共同参与的机制，加强宣传教育，采取行为干预和关怀救助等措施，实行综合防治。

第三条 用人单位应当主动接受县级以上人民政府对预防艾滋病工作的指导，积极开展工作场所预防艾滋病的宣传教育工作。

第四条 用人单位应当成立艾滋病防治工作小组，工作小组成员包括用人单位经营管理者代表、工会代表或职工代表、行政或人力资源部门代表、医疗代表，主要职责包括：

- (一) 制定本单位工作场所艾滋病防治制度；
- (二) 将工作场所艾滋病防治工作纳入本单位人力资源发展战略；
- (三) 组织开展本单位工作场所预防艾滋病宣传教育活动。

第五条 用人单位制定工作场所艾滋病防治制度，应当由用人单位与工会或职工代表通过集体协商确定。

工作场所艾滋病防治制度应包括以下内容：

- (一) 宣传与预防；
- (二) 权利与保护；
- (三) 关爱与支持。

第六条 用人单位不得歧视感染艾滋病病毒的职工及其家属；并对所有职工在晋升以及各类有关福利待遇、劳动权益方面一视同仁，而不论职工是否感染艾滋病病毒。

第七条 用人单位应当依法保护感染艾滋病病毒职工的就业权利，不得随意解除劳动合同。

第八条 用人单位应当对所有职工和求知者包括艾滋病在内的健康信息保密。

第九条 用人单位应当严格管理感染艾滋病病毒职工的医疗档案，并将人事档案与医疗档案分别保存；只有为艾滋病感染者提供帮助的人士才能接触职工医疗档案，并且必须获得职工许可。

第十条 用人单位应当积极配合政府及其有关组织和个人推广预防艾滋病的行为干预措施，帮助有感染艾滋病病毒危险行为的职工改变危险行为。

第十一条 用人单位不得强迫职工或求知者进行艾滋病病毒检测，但鼓励和支持他们到相关医疗卫生机构进行艾滋病病毒自愿咨询检测。

第十二条 用人单位应当将艾滋病知识培训纳入职工岗前培训；并定期向职工提供准确、详实的艾滋病防治的国家法规和政策，提供有关艾滋病防治的知识、信息和培训。

考虑到妇女对艾滋病知识的不同需求以及她们对艾滋病的敏感性，用人单位应对女性职工重点安排预防培训。

第十三条 用人单位应当对感染艾滋病病毒的职工及其家属给予适宜的关爱和支持，主要包括：

- (一) 创造没有歧视的工作氛围；
- (二) 调整工作职责和工作条件等；
- (三) 及时将感染艾滋病病毒的职工转诊到提供保密的自愿咨询检测服务的机构；
- (四) 对职工及其家庭提供援助；
- (五) 落实国家的“四免一关怀”政策。